



ประกาศกรมสุขภาพจิต

เรื่อง การพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ” ประจำปี ๒๕๖๓

ตามที่กรมสุขภาพจิตได้อนุมัติโครงการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต ประจำปี ๒๕๖๒ และกำหนดให้มีกิจกรรมคัดเลือกคนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคัดเลือกคนดีที่เป็นแบบอย่างในแต่ละวิชาชีพและเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี และสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี สนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ นำไปสู่การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ค่านิยมกรมสุขภาพจิตที่เหมาะสมกับบริบทของวิชาชีพและการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ นั้น

เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนตามจรรยาบรรณวิชาชีพและเป็นแบบอย่างที่ดี สามารถเป็นแบบอย่างแก่บุคคลในสังกัดกรมสุขภาพจิตได้ประพฤติปฏิบัติตน ซึ่งเป็นการสนับสนุนและส่งเสริมให้เกิดความตระหนักรู้ นำไปสู่การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการ ดังนั้น กรมสุขภาพจิตจึงประกาศการพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ” ประจำปี ๒๕๖๓ มีรายละเอียด ดังนี้

**คุณสมบัติและประเภทของผู้ได้รับการพิจารณาส่งรายชื่อเข้ารับการคัดเลือก**

๑. เป็นบุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิต (ข้าราชการ, พนักงานราชการ) ซึ่งดำรงตำแหน่งในสายงาน ดังต่อไปนี้

- (๑) สายงานแพทย์
- (๒) สายงานทันตแพทย์
- (๓) สายงานเภสัชกรรม
- (๔) สายงานพยาบาลวิชาชีพ
- (๕) สายงานจิตวิทยา/จิตวิทยาคลินิก
- (๖) สายงานสังคมสงเคราะห์
- (๗) สายงานวิชาการสาธารณสุข
- (๘) สายงานวิชาการศึกษาพิเศษ/เวชศาสตร์การสื่อความหมาย
- (๙) สายงานเทคนิคการแพทย์/รังสีการแพทย์
- (๑๐) สายงานกิจกรรมบำบัด/อาชีพบำบัด/โภชนาการ
- (๑๑) สายงานกายภาพบำบัด
- (๑๒) สายงานจัดการงานทั่วไป
- (๑๓) สายงานทรัพยากรบุคคล
- (๑๔) สายงานวิเคราะห์นโยบายและแผน
- (๑๕) สายงานวิชาการเงินและบัญชี
- (๑๖) สายงานวิชาการเทคโนโลยีสารสนเทศ

ทั้งนี้ ต้องปฏิบัติและ/หรือเคยปฏิบัติงานในสายงานนั้น ๆ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี ปฏิบัติงานในกรมสุขภาพจิตมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี และไม่เคยได้รับการเสนอชื่อเป็นคนที่ เป็นแบบอย่างในวิชาชีพใน ๓ ปีที่ผ่านมา กรณีไม่มีผู้เหมาะสมจะไม่เสนอรายชื่อก็ได้

๒. เป็นผู้ไม่เคยถูกลงโทษทางวินัยหรืออยู่ในระหว่างถูกสอบสวนทางวินัยหรือลงโทษอาญาเว้นแต่กระทำโดยประมาท หรือลหุโทษที่ไม่ทำให้ราชการได้รับความเสียหายอย่างร้ายแรง

๓. เป็นผู้มีความประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีจนเป็นที่ยอมรับ สมควรได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๔. เป็นผู้มีความโดดเด่นในสายวิชาชีพ และ/หรือทำคุณประโยชน์แก่สายวิชาชีพ

### การเสนอรายชื่อ

ให้ชมรม/สมาคมแต่ละสายวิชาชีพ พิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อบุคคลที่มีการประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีสมควรจะได้รับการยกย่องและเชิดชูเกียรติ สายงานละ ๑ ราย ยกเว้น สายงานพยาบาลวิชาชีพ เสนอได้ไม่เกิน ๓ ราย ทั้งนี้ ชื่อที่ชมรม/สมาคมพิจารณาคัดเลือกและเสนอรายชื่อ จะต้องแนบรายงานการประชุมของชมรม/สมาคม รวมทั้งจะต้องผ่านความเห็นชอบของผู้อำนวยการหน่วยงานของผู้ที่ได้รับการเสนอรายชื่อมาด้วย และหากผู้อำนวยการหน่วยงานไม่ประสงค์จะเสนอรายชื่อผู้ใด ขอให้แจ้งเหตุผลให้กรมสุขภาพจิตทราบด้วย

อนึ่ง การเสนอรายชื่อบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ” ตามแบบฟอร์มที่กรมสุขภาพจิตกำหนดในเอกสารแนบท้ายประกาศนี้ โดยสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มได้ที่ [เว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์](#) โดยกรอกรายละเอียดให้ครบถ้วน และส่งไปยังกลุ่มงานบำเพ็ญความชอบและข้อมูลบุคคล กองบริหารทรัพยากรบุคคล อาคาร ๒ ชั้น ๒ กรมสุขภาพจิต กระทรวงสาธารณสุข ถนนติวานนท์ อำเภอเมือง จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐ ทั้งนี้ กรมสุขภาพจิตขอสงวนสิทธิ์ไม่รับพิจารณา รายที่ไม่กรอกรายละเอียดหรือกรอกไม่ครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่กำหนด และ/หรือเสนอชื่อช้ากว่าเวลาที่กำหนด และการคัดเลือกของคณะกรรมการถือเป็นข้อยุติ

### หลักเกณฑ์การพิจารณา

๑. เป็นผู้ประพฤติปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ/วิชาชีพของตนเอง (๕๐ คะแนน)

๒. เป็นผู้ประพฤติตนตามจรรยาข้าราชการกรมสุขภาพจิต (๒๕ คะแนน) ดังนี้

๒.๑ กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง เช่น การปฏิบัติ ดังนี้ (๕ คะแนน)

- ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นความถูกต้องและเที่ยงธรรม

- ตัดสินใจและกระทำใด ๆ โดยยึดมั่นในประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตน

- ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของผู้อื่น เพื่อให้ได้มา

ซึ่งประโยชน์ส่วนตน หรือผลประโยชน์ในรูปแบบอื่น ๆ

- ไม่ยอมให้ผู้อื่นใช้ตำแหน่งหน้าที่หรืออิทธิพลกดดันต่อการตัดสินใจใด ๆ ของตน

เพื่อให้ได้มา ซึ่งประโยชน์โดยมิชอบ

- กล้าตัดสินใจ และกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

๒.๒ ซื่อสัตย์และมีความรับผิดชอบ เช่น การปฏิบัติ ดังนี้ (๕ คะแนน)

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตระหนักสำนึกในหน้าที่ โดยยึดหลักตามรัฐธรรมนูญ กฎหมาย และหลักจริยธรรมเหนือประโยชน์ส่วนตน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อ เสียดสี อุทิศตน เพื่อรักษามาตรฐาน การให้บริการภาครัฐในระดับสูง

- รับผิดชอบต่อ มีความยุติธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย และรับผิดชอบต่อ ผลการกระทำของตนเอง

- รับผิดชอบต่อ ะมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อรักษาทรัพย์สินของทางราชการ

๒.๓ โปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น การปฏิบัติ ดังนี้ (๕ คะแนน)

- ปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมายด้วยความถูกต้อง สะดวก และรวดเร็ว

- พร้อมรับการตรวจสอบและพร้อมรับผิดชอบในการตัดสินใจ

- เปิดเผยหลักเกณฑ์ วิธีการปฏิบัติงานหรือข้อมูลการปฏิบัติงานเท่าที่พึงเปิดเผยได้อย่างทั่วถึงและง่ายต่อการเข้าถึงข้อมูล เพื่อให้ประชาชนและผู้รับบริการสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ และตรวจสอบการทำงาน

- ไม่เปิดเผยข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่เป็นความลับโดยไม่ถูกต้องเพื่อเอื้อประโยชน์ให้ตนเอง ผู้อื่น หรือเป็นภัยต่อประชาชนและประเทศ

๒.๔ ไม่เลือกปฏิบัติ เช่น การปฏิบัติ ดังนี้ (๕ คะแนน)

- มีจิตพร้อมให้บริการและมีจิตสาธารณะในการตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการโดยยึดมั่นประโยชน์ส่วนรวม

- พิจารณาหรือตัดสินใจอย่างมีเหตุมีผลด้วยความเป็นกลางสอดคล้องกับสถานการณ์จริง

- ไม่ตกอยู่ใต้อิทธิพล ไม่ใช้อิทธิพลหรือไม่ใช้อำนาจที่ไม่ถูกต้องในการทำงาน

ตลอดจนการดำรงชีวิตส่วนตน

- ปฏิบัติหน้าที่โดยใช้หลักการตัดสินใจบนหลักการข้อเท็จจริงอย่างมีเหตุมีผลเพื่อให้เกิดความเท่าเทียมกันและความเสมอภาค

๒.๕ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน เช่น การปฏิบัติ ดังนี้ (๕ คะแนน)

- ขยันหมั่นเพียร ใช้ทักษะ สมรรถนะของตนอย่างเต็มที่และฝ่าฟันอุปสรรค มุ่งมั่นในการทำงานให้สำเร็จตามเป้าหมาย

- ปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายให้เสร็จสมบูรณ์ตามกำหนดเวลา โดยยึดผลลัพธ์ของงานที่เกิดผลดี และเป็นประโยชน์ต่อส่วนรวม

- มีการพัฒนาตนเองเรียนรู้อย่างต่อเนื่องเพื่อพัฒนาทีมงานและองค์กร

- มีความสามัคคี ทำงานเป็นทีม สร้างเครือข่ายพร้อมทั้งสนับสนุนและพัฒนาเพื่อรวมพลังในการสร้างสุขภาพจิตที่ดี เพื่อสังคมที่ดี

๓. ความเป็นพลเมืองที่ดีของประเทศและดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เช่น การปฏิบัติ ดังนี้ (๕ คะแนน)

- จงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญ
- เคารพสิทธิและเสรีภาพ ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์อย่างเท่าเทียมกัน
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชนในการปกป้องผลประโยชน์ของชาติ

และคุณความดีของสาธารณชน

- ประพฤติปฏิบัติตามรอยพระยุคลบาท และดำรงตนตามหลักธรรมของศาสนาที่ตนยึดถือ
- ประพฤติปฏิบัติตามวัฒนธรรม ประเพณีที่ดีงามของสังคมไทย

๔. ผลงานเด่นในการปฏิบัติงานตามสายวิชาชีพ และหรือสร้างคุณประโยชน์แก่สายวิชาชีพ (๒๐ คะแนน)

### วิธีการคัดเลือก

คณะกรรมการพิจารณาการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น กรมสุขภาพจิต จะตรวจสอบและพิจารณาตามหลักเกณฑ์การคัดเลือก และคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อเข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ” รวมถึงจะมีการตรวจสอบข้อมูลจากแหล่งต่าง ๆ เช่น บุคคลที่เกี่ยวข้อง อาทิ ผู้บังคับบัญชาในสายงาน เพื่อนร่วมงาน ผู้ได้บังคับบัญชา และ/หรือ จากการสัมภาษณ์ผู้ได้รับการเสนอรายชื่อ เป็นต้น

### กำหนดการเสนอรายชื่อและประกาศผลการคัดเลือก

- เสนอรายชื่อบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกตามแบบฟอร์มที่กำหนด พร้อมส่งเอกสารและไฟล์ข้อมูลไปยังกองบริหารทรัพยากรบุคคล กรมสุขภาพจิต ภายในวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ หากพ้นกำหนดวันดังกล่าวแล้ว จะถือว่าหน่วยงานสละสิทธิ์การเสนอชื่อ โดยเอกสารในรูปแบบไฟล์ข้อมูลที่เป็นไฟล์ word ให้ส่งไปที่ e-mail : danai@kw@gmail.com ทั้งนี้ สามารถติดตามข้อมูลข่าวสารและ download แนวทางการคัดเลือกและแบบฟอร์มเสนอชื่อ ได้ทางเว็บไซต์กองบริหารทรัพยากรบุคคล [www.hr.dmh.go.th](http://www.hr.dmh.go.th) หัวข้อข่าวประชาสัมพันธ์ (การพิจารณาเสนอรายชื่อบุคคลเพื่อเข้ารับการคัดเลือกเป็น “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ” ประจำปี ๒๕๖๓)

- คณะอนุกรรมการกลั่นกรองการคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น พิจารณาคัดเลือกผู้ได้รับการเสนอชื่อดังกล่าวตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

- ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการคัดเลือก ภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๓

- มอบรางวัลภายในเดือนเมษายน ๒๕๖๓

- ผู้ประสานงาน นายदनัย สามแก้ว นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ โทรศัพท์หมายเลข

๐ ๒๕๕๐ ๘๐๗๓

### รางวัล

ผู้ได้รับการคัดเลือกให้เข้ารับรางวัลเชิดชูเกียรติ “คนดีที่เป็นแบบอย่างในวิชาชีพ” จะได้รับโล่รางวัลพร้อมใบประกาศเกียรติคุณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. กรมสุขภาพจิตมีคณบดีที่เป็นแบบอย่างในแต่ละวิชาชีพและเป็นต้นแบบในการประพฤติปฏิบัติตนเป็นข้าราชการที่ดี โดยกรมสุขภาพจิตจะใช้เป็นตัวแทนในการเสนอชื่อบุคคลดีเด่นแก่หน่วยงาน/องค์กรอื่น

๒. บุคลากรในสังกัดกรมสุขภาพจิตมีจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดี เกิดความตระหนักรู้และนำไปสู่การปฏิบัติตนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ค่านิยมกรมสุขภาพจิตที่เหมาะสมกับบริบทของวิชาชีพและการปฏิบัติตามจรรยาวิชาชีพ

ประกาศ ณ วันที่ ๙ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

นายสมัย ศิริทองถาวร  
(นายสมัย ศิริทองถาวร)

รองอธิบดีกรมสุขภาพจิต  
ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมสุขภาพจิต